

輝け瞳

発行:宇治久世教職員組合
宇治市大久保町上ノ山29-1
TEL:0774-44-6191
FAX:0774-44-8026
Mail:ujikuse@khaki.plala.or.jp

2024 6月号

宇治久世教職員組合 「採用試験学習会」開催！

5月17日(金)「教員採用試験学習会2024」を開催しました。約10名が参加しました。「対策ブック」を中心に、採用試験の概要や対策全般を講義の後、面接試験の練習をしました。



<感想から>

- 面接練習を実際に経験できてとても勉強になりました。アドバイスも的確で貴重な時間でした。
- 実際の面接練習をしたことで、まだまだ勉強しなくてはという気持ちが高まりました。他の方の面接を見たり、面接官をしたりしたことも大変勉強になりました。
- 他の方が面接を受けておられるすがたを見ながら、自分が質問されたらどのように答えるかという事を考えました。アドバイスの中で答え方や対応の仕方が少し見つけられました。ありがとうございました。

5. 19 宇治・城陽・久御山総行動 に参加！

5月19日(日)に「5.19 宇治・城陽・久御山総行動」(改憲・大軍拡、裏金政治 NO! 減税・生活防衛!)が近鉄大久保駅西側で行われ、宇治久世教組からも参加しました。リレートークでは退職教職員宇城久支部の方から、教員不足の原因が十分に教育に予算を回さない今の政治にあるとの発言がありました。学校現場の教職員の働き過ぎや教員不足に対して、現場の教職員は先生を増やして業務を減らしてほしい、そして子どもや生徒と向き合う時間を確保し、勤務時間内に仕事が終わるように



してほしいというもの。しかし、中教審が出した、「給特法」を巡っての「審議のまとめ」は、「教職調整額」を増額することでごまかそうとしていて、何ら教職員の願いに答えていないと批判されました。集会後、集まった約100名は大久保駅から宇治税務署前まで元気よくデモ行進しました。

お知らせ

能登半島地震支援義援金は71,777円集まりました。ご協力ありがとうございました。

中教審特別部会「審議のまとめ」は認められない！

<内容の抜粋> (裏面に京教組声明を載せてあります)

- 1, 長時間過密労働の温床となっている時間外勤務手当を支給しない。教職調整額を増額。
- 2, 基礎定数改善などの抜本的な教職員の増員に踏み込まず、加配定数を増やすとしている。
- 3, 「新たな職」をもうけ給与面でも優遇、義務教育特別手当、給料の調整額(特別支援学級担任などの加算)を減額または無くして、学級担任や特別支援コーディネーターに加算するなど、教員の序列化と協同性の破壊。

教職調整額を増額する案は最悪の手法！

教職調整額は民間のいわゆるブラック企業問題の中で、違法な未払い・長時間残業の温床となっている「固定残業代」と同種のものである。これを増額することは教員における労働コストの考え方をますます曖昧にさせ、更なる長時間残業の温床となることは目に見えている。教員の長時間残業を根本的に抑制するためには、そのコストを使用者に意識させた上で、残業代のコストに代わって増員の予算措置を実現させるしかない。(渡辺輝人、全教常任弁護団弁護士)

<行動しよう>

- 1, 審議のまとめに対する意見を文科省に届けよう。
(全教の要求集約フォームに意見を提出。→ → → → → →)
残業代を払う仕組みを作れ！
勤務時間内に帰れるだけの教員配置を国の責任で行え！
教育予算を増額せよ！授業の持ちコマ数の上限設定を実施せよ！ など。
- 2, 文科省が行うであろうパブリックコメントに意見をあげよう。
文科省のHPや京教組のHPをチェックしてパブコメに参加しよう
- 3, 6月15日(土) 12:00~12:30 近鉄大久保駅で街頭宣伝

全教の要求集約フォーム



青年部総会を開きました！

5月31日(金)に青年部総会を開催し、ピザやオードブルなどを囲んで楽しく交流しました。職場の交流や日頃思っていることや青年部の取り組みについて話し合いました。まずは、6月29日(土)9:00から久御山町総合体育館でのソフトバレーボール大会に参加をよろしくお願いします。



京教済は 教職員の安心をサポートします。

掛け金600円/月で退職時に全額返金される総合共済は結婚、出産等の祝い金、災害時の見舞金等が給付されます。

教職員賠償責任共済や、くらしの賠償責任共済(自転車事故にも対応)などと合わせて900円/月です。

